

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI (STUDI KASUS KELOMPOK TANI TANDILAU DI NAGARI DURIAN GADANG KECAMATAN AKABILURU KABUPATEN 50 KOTA)

Riska Adelia¹⁾, Chelsy Isranda²⁾, Novri Surya Ananda³⁾, Andre Kurniawan⁴⁾

¹Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat,
Riskadelia614@gmail.com

²Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat,
israndachelsy@gmail.com

³Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat,
nofrisurya21@gmail.com

⁴Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat,
Andre.k3205@gmail.com

***Abstrak** : Leadership in an organization, including bureaucracy, is very important because without it, the organization will become a disorganized and chaotic collection of people and tools. Fahmi (2012), leadership is the process of directing, influencing and supervising other people to carry out tasks according to planned orders. This research aims to examine the relationship between the leadership of farmer group leaders and the performance of the Tandilau farmer group in Nagari Durian Gadang, 50 Kota District. This research uses a quantitative approach method with a sample size of 20 respondents taken purposively. The data analysis method used is simple linear regression with a hypothesis testing tool in the form of IBM SPSS version 30.0. The results of the leadership hypothesis test have a significant effect on the performance of farmer groups. Then the results of the R Square value show that leadership influences the performance of farmer groups by 22% while 78% is influenced by other factors.*

***Keywords** : leadership, Farmer Group Performance.*

Abstrak : Kepemimpinan dalam suatu organisasi, termasuk birokrasi, sangat penting karena tanpanya, organisasi akan menjadi kumpulan orang dan alat yang tidak teratur dan kacau balau. Menurut Fahmi (2012), kepemimpinan merupakan proses mengarahkan, mempengaruhi, dan mengawasi orang lain untuk mengerjakan tugas sesuai dengan perintah yang direncanakan. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara kepemimpinan ketua kelompok tani dengan kinerja kelompok tani Tandilau di Nagari Durian Gadang Kabupaten 50 Kota. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 20 responden yang diambil secara *purposive*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana dengan alat uji hipotesis berupa IBM SPSS versi 30.0. Hasil uji hipotesis kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja kelompok tani. Kemudian hasil nilai R Square menunjukkan bahwa kepemimpinan mempengaruhi kinerja kelompok tani sebesar 22% sedangkan 78% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kelompok Tani

PENDAHULUAN

Peran kepemimpinan dalam setiap organisasi mutlak diperlukan. Peran ini terutama bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai atau karyawan dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan dapat diartikan sebagai cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerja sama secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi (Hasibuan, 2017). Kepemimpinan adalah sumber motivasi eksternal untuk meningkatkan semangat para pegawai dan memastikan bahwa tujuan birokrasi tetap tercapai.

Kelompok tani merupakan wadah bagi petani untuk meningkatkan pengetahuan, sikap, dan keterampilan menjadi lebih baik. Menurut Hermanto dan Swastika (2011) kondisi sebagian besar kelompok tani dapat dikatakan belum mengalami suatu perkembangan. Kinerja kelompok tani dinilai masih rendah dikarenakan kurangnya peran pengurus dan anggota yang tidak jelas. Padahal petani akan mendapatkan manfaat dari kelompok tani apabila tujuan kelompok tani berhasil dicapai dan berjalan dengan efektif. Oleh karena itu adanya peran ketua yang memiliki sikap kepemimpinan yang baik dalam kelompok tani akan menjadikan kelompok tani untuk menganalisa tujuan-tujuan kelompok dan tujuan anggota yang belum tercapai, sehingga ketika memulai kegiatan kelompok tani akan disusun secara produktif dan efektif.

Nagari Durian Gadang adalah salah satu Nagari yang ada di Kecamatan Akabiluru Kabupaten 50 kota. Nagari ini memiliki luas lahan sebesar 6,60 km² yang sebagian penduduknya bermata pencaharian sebagai petani padi sawah. Banyaknya petani di nagari ini mendorong terbentuknya beberapa kelompok tani. Nagari Durian Gadang memiliki 12 kelompok tani yang umumnya membudidayakan padi sawah.

Mengkaji kepemimpinan ketua kelompok dalam sebuah kelompok tani dinilai penting karena kepemimpinan ketua kelompok menentukan sejauh mana kinerja kelompok tani dapat efektif. Maka dari itu penulis tertarik untuk mengkaji adakah hubungan kepemimpinan terhadap kinerja kelompok tani. Dalam penelitian ini kami fokus pada salah satu kelompok tani yaitu kelompok tani Tandilau di Kenagarian Durian Gadang Kecamatan Akabiluru Kabupaten 50 Kota.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang dilaksanakan di Nagari Durian Gadang Kecamatan Akabiluru Kabupaten Lima Puluh Kota tepatnya pada kelompok tani Tandilau. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh anggota kelompok Tani Tandilau dengan sampel sebanyak 20 orang responden yang diambil dengan Teknik sampling jenuh. Menurut (Sugiono, 2014) teknik sampling jenuh yaitu "Teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relative kecil, kurang dari 30 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel".

Tabel 1. Variabel Penelitian

Tujuan	Variabel	Indikator
Mengkaji hubungan kepemimpinan dengan kinerja kelompok tani di Nagari Durian Gadang Kec. Akabiluru Kab. 50 Kota	Kepemimpinan (X)	<ul style="list-style-type: none"> • Memotivasi anggota • Berinisiatif menggerakkan perubahan • Mampu menjalin hubungan dengan anggota dan pihak luar
	Kinerja Kelompok Tani (Y)	<ul style="list-style-type: none"> • Partisipasi • Bekerjasama • Mengembangkan kepemimpinan

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan sampel yang sudah diteliti oleh peneliti dengan menyebarkan kuesioner sampel yang diperoleh dari data responden, yang kemudian diolah dengan SPSS didapatkan output sebagai berikut :

Tabel 3. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26.032	1	26.032	5.065	.037 ^b
	Residual	92.518	18	5.140		
	Total	118.550	19			

a. Dependent Variable: Kinerja Kelompok Tani

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

Berdasarkan Anova nilai signifikansi sebesar 0,037 atau lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan dari variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja kelompok tani Tandilau di Nagari Durian Gadang.

Tabel 4. Hasil Koefisien determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.469 ^a	.220	.176	2.267

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

Koefisien ini menjelaskan seberapa besar variasi dari variabel dependen dapat dijelaskan oleh variasi dari variabel independent. Berdasarkan tabel diatas nilai R Square diperoleh sebesar 0,220. Hal ini menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh variabel kepemimpinan sebesar 22% sedangkan sisanya sebesar 78% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

SIMPULAN

Kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan terkait hubungan kepemimpinan dengan kinerja kelompok tani Tandilau di Kenagarian Durian Gadang Kecamatan Akabiluru yaitu, terdapat hubungan yang signifikan dari variabel kepemimpinan (X) terhadap kinerja kelompok tani (Y). Selanjutnya, besarnya pengaruh variabel X terhadap variabel Y sebesar 22% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penelitian ini tidak mungkin terwujud tanpa dukungan dari berbagai pihak. Kami mengucapkan terimakasih kepada dosen pengampu mata kuliah etika profesi yang telah memberi arahan serta bimbingan sehingga proses penelitian berjalan dengan lancar. Selanjutnya, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam melengkapi data-data yang dibutuhkan baik dari perangkat desa juga anggota kelompok tani, sehingga penelitian berjalan transparan dan lancar. Terakhir penulis mengucapkan terimakasih kepada rekan sesama tim yang telah bekerja sama dengan baik sehingga proses penelitian berjalan tanpa ada halangan apapun.

DAFTAR PUSTAKA

- Azhad, M. Naely, Anwar dan Nurul Qomariah. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jember : Cahaya Ilmu
- Belem, W., Hariadi, S. S., & Wastutiningsih, S. P. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kemandirian Gapoktan. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 7(2), 76–83.
- Firdausi, A., Djoko, K., & Muhaimin A, W. (2014). Analisis Tingkat Kinerja Kelompok Tani Serta Hubungannya dengan Tingkat Ketahanan Pangan Rumah Tangga Petani. *Jurnal AGRISE*.
- Fahmi, Irham. 2012. Manajemen Kepemimpinan, Teori dan Aplikasi. Bandung: Penerbit Albeta
- Fazira, Y., & Mirani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Dumai. *JMKSP*

- (*Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*), 4(1), 76-83.
- García-Morales, V. J., Jiménez-Barrionuevo, M. M., & Gutiérrez-Gutiérrez, L. (2012). Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and innovation. *Journal of Business Research*, 65(7), 1040–1050
- Gustika, D., Eno, S., dan Enny, I. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kelompok Tani Hutan Mitra UPT KPHP Minas Tahura. *Wahana Forestra: Jurnal Kehutanan*, 15(1), 1–12
- Ginting, F. Delviana S. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Koentokoesnioadi Agency Bekasi. 14–31
- Hadi, S., Akhmadi, A. N., & Prayuginingsih, H. (2019). Peran kelompok tani dan persepsi petani terhadap penerapan budidaya padi organik di Kabupaten Jember. *Jurnal Penyuluhan*, 19(92), 154–168.
- Hasibuan, M, S, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hermanto dan Swanstika, D. 2011. Penguatan kelompok tani: Langkah Awal Peningkatan Kesejahteraan Petani. *Analisis Kebijakan Pertanian*, Volume 9 No. 4, Desember 2011: 371.
- Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Materi Penyuluhan Pertanian. Penguatan Kelembagaan Petani Buku I Kelompok Tani Sebagai Kelas Belajar. Pusat Penyuluhan Pertanian. Badan penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian Kementerian Pertanian. 2012.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78.
- Mullins, L. J. 2005. *Management and Organisational Behaviour*. England: Pearson Education Limited
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2).Belem, W., Hariadi, S. S., & Wastutiningsih, S. P. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kemandirian Gapoktan. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 7(2), 76–83.
- Putri, A. E. A., Yuswita, E., & Aprilia, A. (2024). Pengaruh Kinerja Gabungan Kelompok Tani Terhadap Keberhasilan Program Usaha Produksi Beras (Studi Pada Gapoktan Dewi Sri Desa Glanggang Kabupaten Malang). *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*.
- Prawiranegara, D. (2016). Penguatan peran kelembagaan petani dalam peningkatan kapabilitas petani mengelola inovasi berbasis teknologi informasi (Disertasi). Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Pusparini, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. 14–31.

Priyatno, D. (2023). *Olah data sendiri analisis regresi linier dengan SPSS dan analisis regresi data panel dengan Eviews*. Penerbit Andi.

Sariadi, Sarly (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat TNI AL LANTAMAL VIII Di Manado, Jurnal EMBA Vol.1 No.4. 31-39.

Setiawan, B.A dan Muhith, A. (2013). *Transformational Leadership*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Mulia Kencana Semesta

Widodo, T., Alamsyah, N., dan Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam, Vol.2